

# Infographie :

## Portrait du cadre idéal

**Il y a certains traits qui caractérisent le cadre idéal. Tout le monde les connaît mais il est bon de les rappeler : ambition, autonomie, humilité, fiabilité... Focus sur les 10 qualités du cadre idéal à travers cette infographie.**

### **1 – L’ambition**

La cadre idéal est toujours ambitieux et veut améliorer et l’entreprise et lui-même. Avoir l’ambition signifie avoir envie de réussir et être prêt à faire ce qu’il faut pour atteindre les objectifs. Cet état d’esprit bénéficie grandement à l’entreprise. L’ambitieux a souvent tendance à être leader.

### **2 – L’autonomie**

L’autonomie donne au cadre la liberté de travailler sur un projet et l’occasion de s’exprimer à sa mesure. Il est assez responsable pour gérer l’autonomie qui lui est donnée et prendre les bonnes décisions pour améliorer son travail. Plus important encore, il est en mesure de bien gérer son temps et être productif.

### **3 – L’humilité**

« L’humilité est la clé du succès. » Il n’y a pas de place pour l’arrogance dans un milieu de travail favorable. Bien sûr, il y a toujours un mélange de personnalités, mais pas de place pour celui qui n’est pas humble et aura probablement une communication qui froisse.

### **4 – La passion**

Sans passion, il n’y a pas de véritable raison de travailler. Le cadre idéal est passionné par son job et aime se retrouver avec ses collègues pour faire mieux. Si vous avez un peu de mal à trouver la passion dans votre travail, demandez de nouveaux défis pour raviver la flamme, ou changez-en.

### **5 – La confiance en soi**

Il a besoin d’avoir confiance dans son travail et dans son rôle dans une équipe. La culture d’une entreprise conditionne le degré de confiance qu’il peut avoir : c’est en créant une source d’inspiration qui motive et inspire , qu’il peut être confiant et performant.

## **6 – L’honnêteté**

Un cadre honnête donne à son environnement de travail une certaine exigence qui ne laisse pas de place aux états d’âme. L’honnêteté va de pair avec la transparence. Avec lui les autres savent ce qui se passe à tout moment, ce qui augmente le ressenti général d’être bien dans l’entreprise.

## **7 – La créativité**

L’entreprise a besoin de nouvelles idées pour se développer. Le créatif brise la routine et la redondance, amène constamment le changement qui rend l’activité plus productive.

## **8 – La fiabilité**

Le cadre fiable est généralement un excellent collaborateur. Comme il est très responsable, on lui confie beaucoup de tâches, il facilite la synergie dans une équipe et rend la délégation plus facile. Le fiable a tendance à être perfectionniste et en tous cas fait avancer les choses.

## **9 – La curiosité**

Le curieux est mu par une volonté de grandeur. C’est le propre de l’ambitieux qui veut réussir. La curiosité fait apprendre de nouvelles méthodes, idées ou façons de faire qui permettent un meilleur flux de l’activité.

## **10 – La positivité**

C’est le trait le plus important de tous. Il a la capacité d’influencer positivement tous ceux qui l’entourent et tout ce qu’il entreprend. C’est un état d’esprit qui permet d’améliorer les relations dans une équipe et de travailler de manière optimale.

*Revue du Cadre*